



1 入職促進に向けた取組

未経験の方でも安心して働ける支援対策として、入社後から段階的な研修プログラムがあります。また、本人の希望に合わせて、保育士、サービス管理責任者等の資格サポートもおこなっていきます。

法人の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化し、ステキ人材育成プロジェクトに取り組んでいます。

2 資質向上やキャリアアップに向けた支援

ステキバリエーションでは、「人事考課制度」として上位者などによるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談機会確保し、経験・資格取得やスキルアップが、給与や待遇に適切に反映されるようにすることで職員の定着とモチベーション向上に取り組んでいます。

特定処遇改善加算のための

職場環境要件の紹介

(株)ステキバリエーションでは、支援のプロフェッショナルを継続的に育成するために資質の向上やキャリアアップに向けた支援制度を導入しています。

3.両立支援・多様な働き方の推進

職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正職員への転換も行っています。育児介護休業規定に基づき、育児中の方でも働きやすい環境作りを目指しています。



4.腰痛を含む心身の健康管理

事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の設備を行い、ステキスタッフ BOOKとして職員へ周知しています。また福利厚生として系列会社の「元気作りジム・ミナギル」の利用や、年に一度の健康診断を実施し、職員の心身の健康管理作りにも取り組んでいます。

5.生産性向上のための業務改善取組

タブレット端末や、ICT 活用(J-motto、リタリコ)等の導入により業務量の軽減を図っています。

6.やりがい、働きがいの醸成

月に一度以上の事業所ミーティング等の他に、職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた支援内容の実施を行っています。

また職員一人一人の強みを発揮できる役割や業務分担もおこなっています。

(株)ステキバリエーション